

YTHALES INVEST

供应商行为守则

目录

目录	1
领导寄语	2
前言	3
遵守劳动法规	4
尊重人权，遵守社会准则	4
严禁强迫劳动	4
严禁使用童工	4
严禁非法、地下和未申报劳动	4
严禁骚扰和歧视	4
薪酬与工作时间	5
健康与安全	5
结社自由和集体谈判权	5
尊重环境	5
环境合规性	6
尊重竞争	6
防止利益冲突	6
礼物与邀请	6
机密性和知识产权	6
保护个人数据	7

领导寄语

亲爱的合作伙伴们：

我们作为一家致力于道德、可持续发展和社会责任的集团，认为本《供应商行为守则》对于开展负责任的商业实践至关重要。

该守则体现了我们在供应链各层面倡导诚信和责任感的承诺。我们认识到，供应商对成功开展业务发挥着至关重要的作用；我们坚信，供应商应在尊重人权、遵守法律和道德规范、产品质量以及环境保护方面，与我们持有相同的基本价值观。

本《供应商行为守则》阐述了我们对于商业合作伙伴的期待。守则规定了 Ythales Invest 集团在商业道德行为、尊重人权、保护环境和透明度方面所期望达到的最低标准。

我们意识到，所谓责任感并非局限于仅仅制定政策，而是还需要积极监管和持续合作。因此，我们致力于与供应商紧密合作，确保在整个供应链中满足这些标准的要求。

我们通过落实相关标准和展开伙伴合作，加强了集团作为负责任公民企业的地位，同时为供应商及利益相关者创造了长期价值。

我们深信，我们在供应链中恪守诚信、保持责任感的承诺，必将增强合作伙伴对我们的信任，并有助于为所有人开创一个更加美好、更可持续的世界。

携起手来，我们可以共建蓬勃未来，在实现业务兴隆的同时，尊重人类和地球。感谢大家对这项重要工作的持续支持。

Yves Cherbonnier,
Ythales Invest 集团首席执行官



前言

Ythales Invest 集团自 2022 年创立企业社会责任（CSR）部门以来，便始终致力于应对与业务相关的道德挑战：

- 《世界人权宣言》的原则
- 联合国全球契约
- 联合国制定的各项国际规则
- 世界劳工组织的基本公约
- 我们自 2024 年 4 月起遵循的联合国《赋权予妇女原则》
- 我们自 2024 年 4 月起遵循的《全球契约》之性别平等原则。

在开展业务的过程中，Ythales Invest 集团致力于全面遵守与劳动、道德、商业、社会责任和环境保护相关的法律以及国际国内公约。2022 年，我们加入联合国全球契约，希望能为人类福祉和保护地球做出积极贡献。

因此，我们承诺在业务运营中遵守并推广这些原则。本《行为守则》适用于所有与我集团建立业务关系的供应商，以及参与供应商管理的全体部门和员工。

全体合作伙伴、客户以及供应商应理解并遵循这些价值观和期望，而无论其身处哪一国家或地区。我们要求供应商接受并遵守本《行为守则》，希望其致力于不断优化道德和商业实践。

Ythales Invest 集团亦制定有道德政策，对适用于集团全体员工的道德和行为规则予以明确规定。供应商作为集团的利益相关者，在注意到发生被法律或我集团《负责任采购政策》及《道德政策》所禁止的严重行为时，应向 Ythales Invest 集团的道德协调员发出警报。

供应商向 Ythales Invest 集团保证，其各自的分包商及供应商遵守本《供应商行为准则》以及其所在国家或地区的现行法规和义务。

Ythales Invest 集团的目标是全面推进可持续发展。我们深知自己的供应活动和使用的服务所能产生的影响。

供应商及合作伙伴的遴选可以通过公开竞争性招标进行。在比较和分析投标时，务必公平，不得偏袒。必须以客观态度对供应商保持透明和公正，并始终以持续改进为目标。

合作伙伴应确保与其供应商建立负责任的财务关系。

如果供应商或其分包商违反本《供应商行为守则》，Ythales Invest 集团保留根据适用法律规定，重新审查并可能终止相关业务关系的权利，但不影响集团可能行使的其他权利或手段。

遵守劳动法规

尊重人权，遵守社会准则

Ythales Invest 集团遵守并落实国际人权规则，在安全、健康的工作环境中打造体面的工作条件。

为顺利开展业务，Ythales Invest 集团希望其供应商在社会责任方面发挥行动表率作用。

严禁强迫劳动

严禁供应商开展强迫、非法、地下或未申报劳动；严禁其奴役、劳役、无偿监禁劳动者或从事人口贩运；严禁其扣留劳动者的身份证件或工作许可证以及要求劳动者支付任何形式的保证金，或使用其他任何形式的强迫手段。

所有劳动者均有权自主接受工作或离职。供应商不得强迫劳动者工作以偿还劳动者自己或第三方的债务。

严禁使用童工

供应商承诺遵守国际劳工组织第 138 号和第 182 号公约规定的最低法定就业年龄限制：即 15 岁，危险、困难或夜间工作提高至 18 岁。

如果所在国家或地区的当地法律所规定的法定就业年龄更高，或将义务教育的年龄延长至 16 岁，则应采纳更高的年龄。

所有年轻劳动者均有权不从事任何可能危险、妨碍其教育或不利于其健康以及身体、心理、社会、精神或道德发展的工作。

严禁非法、地下和未申报劳动

供应商应遵守现行劳动法，不得开展非法、地下或未申报劳动。

有鉴于此，Ythales Invest 集团可以制定政策或程序，通过审查来评估和监控其供应商，以确保劳动实践符合法律和道德准则。

自 2024 年起，我们决定在合同中增加企业社会责任（CSR）条款，规定供应商应确保遵守劳动法律，并承诺不以非法或虐待性方式对待其员工。我集团严格遵守禁止非法、地下和未申报劳动的规定，从而推动建立负责任且道德的供应链，并降低了法律和财务风险。

严禁骚扰和歧视

供应商不得歧视或容忍基于性别、年龄、宗教、家庭状况、种族、种姓、社会背景、残障或任何其他个人特征的歧视。任何个人的就业条件应基于其技能。

供应商承诺尊重所有员工，不得施加体罚、进行身体或心理胁迫、任何形式的虐待、骚扰或威胁。

薪酬与工作时间

供应商必须严格遵守其经营所在国家或地区的所有现行法律法规，特别是与劳动者薪酬（包括法定最低工资、工作时间、加班和法定福利）相关的法律法规。Ythales Invest 集团鼓励其供应商在薪酬和福利方面以高于法律要求的标准行事。

在工作时间方面，供应商应遵守适用的当地法律法规，任何情况下不得超过国际公认标准（如国际劳工组织标准）所规定的最长时间。

健康与安全

供应商确保其业务不会损害其员工、各自供应商和当地人口的健康、卫生和安全。这包括为其员工提供个人防护设备，并建立程序、提供培训，以尽可能监测、避免和减轻任何可能对员工的健康、卫生和安全构成风险的危险。

同样的规则也适用于供应商提供的住宿。

结社自由和集体谈判权

结社自由和集体谈判权作为劳动法规的基本原则，保障劳动者享有组织工会和与雇主进行集体谈判的权利。

结社自由：承认劳动者有权组建工会和加入其所选择的工会，而不必担心雇主报复。

集体谈判权：保障劳动者与雇主就如下问题进行谈判的权利：工作条件、社会福利或其他工作方面。谈判可以集体协议的方式进行，通过劳动者代表和雇主代表之间的集体合约来达成。

尊重环境

Ythales Invest 集团要求其供应商遵守现行环境法律法规。在可能的情况下，应采取所有可以降低或消除环境风险的措施。供应商应承诺减少其活动的碳足迹。

我们要求所有供应商确保：

- 采用环境管理系统。
- 努力提高生产基地和生产工具的环境绩效。
- 考虑其活动对生物多样性的影响。
- 确保开展对环境产生直接影响活动的员工已接受培训，确保相关员工有能力胜任并拥有有执行其任务的必要手段。

这些承诺还包括适当处理废物、消除空气、水和土壤污染、减少温室气体排放、推行可再生能源、减少水和能源消耗以及妥善管理危险化学品。

环境合规性

我们鼓励供应商制定并落实环境政策，以体现其保护地球的承诺，并确保遵守当地环境法规。

该政策应传达至所有员工，并应完全纳入运营流程。

尊重竞争

供应商应采取预防措施，避免任何反竞争做法或行为。这包括禁止滥用支配地位、协同做法和竞争者之间的非法协议。

防止利益冲突

供应商应遵守有关利益冲突的所有适用法律，并在与 Ythales Invest 集团合作的过程中努力防止出现利益冲突的情况。

供应商还应披露任何可能存在利益冲突的情况，并提请 Ythales Invest 集团注意员工可能与业务合作伙伴的活动或与合作伙伴本身存在个人经济联系的任何情况。

礼物与邀请

在已建立的业务关系中，礼物和邀请可以被视为可接受的礼遇，前提是礼物和邀请的范围及价值有限、其赠予公开透明、其为当地法律或习俗所允许、其旨在表达敬意和认可，且其不是在期待回报的情况下提供。

礼物可以有多种形式，例如：邀请、物质产品、服务、促销优惠以及个人购买商品和服务的折扣。

自客户、供应商、服务商或合作伙伴处收受礼物，原则上不应受到谴责，前提是：

- 礼物价值较低（象征性意义）。
- 送礼为一次性之举。
- 在任何情况下都不能影响或给人以影响职业决策的印象。

邀请主要包括旅行、酒店住宿、餐饮、表演、招待会以及参加活动的机票。

邀请仅在员工的职业活动范围内可以被接受，且其性质、价值和/或频率不得引发对员工行为规范性的质疑或可能对其产生不正当影响。

所有关系都应以透明性和道德为基础。对集团而言，为协调整个链条的运作，要求供应商及其各自的分包商遵守这些反腐败原则非常重要。

机密性和知识产权

供应商和 Ythales Invest 集团尊重所交换敏感信息的机密性，这些信息仍然归发出方所有，并且绝不会将这些机密信息用于自身利益。

活动过程中传递的信息应准确、公正，不得有误导性。供应商采取措施以确保遵守知识产权法律。

保护个人数据

供应商遵守保护个人数据方面的适用法律法规。遵守《欧盟通用数据保护条例》（RGPD）对代表客户处理个人数据的供应商提出了一些义务要求。

主要包括：

- 在收集或处理个人数据之前，发出警告并征求许可。
- 实施适宜的安全措施以保护个人数据。
- 在个人数据遭到侵犯的情况下，通知相关人员。
- 在将个人数据分包/转移至第三方时征求许可。
- 将个人数据转移至欧盟以外时：供应商应确保所采取的法律机制获得批准。

日期：	供应商代表签名：
公司名称：	
供应商代表姓名及职务：	

更新日期 - 2025 年 6 月